



ONLINE

## Relatório Transparência Salarial entre Mulheres e Homens , Lei 14.611 - Online

14/02/2025.

Sexta-feira das 13:30h às 17h.

Local:

### SOBRE O CURSO



14/02/2025.

Sexta-feira das 13:30h às 17h.



Carga horária de 3.00h



À Vista R\$ 294,50 - Boleto ou Cartão de Crédito  
ou em até 5x de R\$ 62,00 - Cartão de Crédito

#### Objetivo

Compreender as exigências do Relatório da Transparência Salarial que prevê a igualdade salarial entre mulheres e homens, com orientações sobre as informações exibidas no Relatório semestral apresentado pelo governo e orientar sobre as justificativas aos percentuais apresentados.

#### Justificativa - Porque fazer este curso

A partir de 2024 o MTE iniciou a geração de um Relatório que apresenta o resultado de quanto as mulheres recebem remuneração inferior ou superior em relação aos homens.

É muito importante que a Empresa compreenda como este relatório está sendo gerado, qual a fonte de dados que o Ministério do Trabalho está utilizando, a fórmula de cálculo dos percentuais, e os riscos que a empresa corre se forem encontradas desigualdades.

Além das multas que podem ser aplicadas, existe a possibilidade de a fiscalização exigir um Plano de Ação para mitigar as desigualdades.

Durante o curso iremos apresentar soluções que a empresa poderá vir a adotar para melhor compreender e se certificar que o relatório foi gerado corretamente, tendo em vista, que a empresa não recebe com clareza de detalhes, a forma de sua geração pelo governo.

A quem se destina

Profissionais que atuam no RH das empresas, que geram o eSocial e a Folha de Pagamento, e também Gerentes de RH e Contadores que tem responsabilidade pelas informações da Empresa que serão enviadas para o MTE.

Conteúdo

- ✓ Lei 14.611/2023 institui a igualdade salarial entre mulheres e homens
- ✓ Quem está obrigado e os prazos
- ✓ Entender as fontes da geração do Relatório da Igualdade Salarial pelo Governo
  - ✓ Informações no Portal Emprega Brasil
  - ✓ Base eSocial e Rais 2023
- ✓ Como encontrar justificativas/razões para os percentuais do Relatório
- ✓ Como e quando a empresa deverá divulgar o Relatório
- ✓ Fiscalização quando o Relatório apontar desigualdade
  - ✓ Plano de Ação a ser implementado pela Empresa
  - ✓ Multas. Canal de Denúncia

Metodologia

Curso online ao vivo, acompanha apostila digital.

A aula ao vivo é gravada e o aluno recebe o acesso disponível por 60 dias. Certificado de participação.

## INSTRUTOR



### Anelore B Tolardo

Bacharel em Ciências Contábeis pela Furb/SC e Pós-Graduada em Gestão Estratégica de RH - Univille/ICPG. Especialista em Folha de Pagamento. Consultora em Administração de Pessoal e Professora de Cursos e Palestras em Administração de Pessoal e Rotinas Trabalhistas há mais de 25 anos. Consultora de RH no sistema Gestão de Pessoas da Senior Sistemas. Especialista em eSocial.

## O CURSO INCLUI

- ✓ Apostila com todo o material da aula.
- ✓ Certificado digital.



## EMITIMOS NOTA FISCAL

nota fiscal para todos os alunos, utilizando os dados cadastrais que são fornecidos no momento da compra.



## RECEBO CERTIFICADO?

Sim, entregamos um certificado digital de participação no final do curso após teste avaliativo. Você pode utilizá-lo para validar suas horas complementares no seu curso superior e poderá compartilhar no seu perfil do LinkedIn.